

EQUIDAD de Género

Desde el sector forestal colombiano estamos listos para continuar la consolidación de la equidad de género en toda la cadena productiva y juntos seguiremos avanzando para hacer realidad nuestra meta común, que "el trabajo de hombres y mujeres reciba una compensación justa, se valore por igual y se reconozca su aporte al desarrollo sostenible del país".



La igualdad se refiere a que todos, sin importar el género, debemos contar con las mismas oportunidades para estudiar, acceder a servicios de salud y seguridad social, puestos laborales o cargos de representación popular.

Género: Tiene que ver con la forma en que nuestra sociedad define la masculinidad y feminidad en términos de cuál es el comportamiento apropiado para hombres y mujeres (FAO, 2020)



La equidad de género se refiere a la construcción de relaciones equitativas, al reconocimiento de sus derechos y a la valoración equitativa de sus aportes a la sociedad.

Rol de género: conductas, tareas y responsabilidades que una sociedad considera apropiada para hombres, mujeres, niños y niñas (FAO, 2020)

Desde el año 2000, Colombia ha venido apostando a la construcción de un país donde hombres y mujeres tengamos las mismas oportunidades, incluyendo el tema en la legislación nacional, ratificándolo en tratados internacionales y adhiriéndose a la Agenda 2030 con las siguientes metas

01 Reducir la brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres al 16,7%

02 Reducir al 15,2% el porcentaje de embarazo en la adolescencia

03 Contar con mujeres en el 50% de los cargos directivos del Estado colombiano

04 Incrementar en un 67% el número de mujeres rurales con derechos de tenencia reconocidos mediante títulos

05 El 70% de los municipios del país tendrán un mecanismo intersectorial para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres



Por cada 100 pesos que gana un hombre sin ningún nivel educativo, la mujer gana 63 pesos, y en nivel universitario solamente gana 81 pesos (GEIH-DANE, 2018)



El índice de feminidad de la pobreza para el año 2018 es de 115, es decir que la pobreza monetaria afecta en mayor grado a las mujeres que a los hombres



En 2008 la proporción de desempleo masculina era de 11.4% y la femenina de 14.8% y, en el 2018 de 7.8% y 12.4% respectivamente (GEIH-DANE, 2018).

El rol de las mujeres en el sector forestal es vital para su sostenibilidad, ya que trabajamos en toda la cadena de valor desde la producción hasta la comercialización:

Aportamos en las tareas de transformación de la madera

Realizamos actividades técnicas y administrativas

Tenemos liderazgo y participamos en la toma de decisiones

La igualdad de género en las condiciones de empleo hace referencia a:

- Ascensos profesionales
- Permanencia
- Igualdad en la remuneración
- Prestaciones sociales
- Horario laboral
- Vacaciones
- Seguridad laboral
- Salud en el trabajo



Implementando prácticas laborales justas

Promoviendo la transformación laboral

Generando espacios de comunicación y convivencia

Un ejemplo concreto del compromiso del Sector Forestal con la Equidad de Género es el proyecto de formación de Competencias Empresariales en la Industria de la Madera, dirigido a 240 participantes donde las mujeres juegan un rol preponderante:

aproximadamente el 42% de los participantes son mujeres



El 38% de los formadores son mujeres



"Seguimos contribuyendo a la construcción de un mercado de madera legal en Colombia".