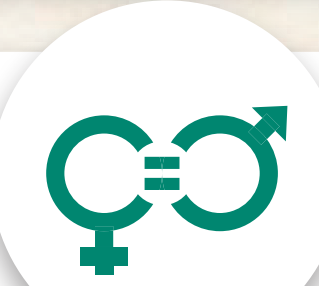


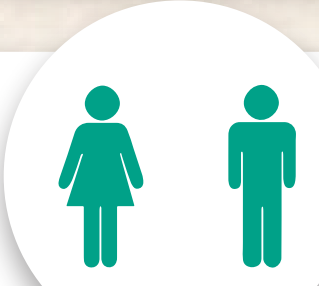
# EQUIDAD de Género

Desde el sector forestal colombiano estamos listos para continuar la consolidación de la equidad de género en toda la cadena productiva y juntos seguiremos avanzando para hacer realidad nuestra meta común, que "el trabajo de hombres y mujeres reciba una compensación justa, se valore por igual y se reconozca su aporte al desarrollo sostenible del país".



La igualdad se refiere a que todos, sin importar el género, debemos contar con las mismas oportunidades para estudiar, acceder a servicios de salud y seguridad social, puestos laborales o cargos de representación popular.

**Género:** Tiene que ver con la forma en que nuestra sociedad define la masculinidad y feminidad en términos de cuál es el comportamiento apropiado para hombres y mujeres (FAO, 2020)



La equidad de género se refiere a la construcción de relaciones equitativas, al reconocimiento de sus derechos y a la valoración equitativa de sus aportes a la sociedad.

**Rol de género:** conductas, tareas y responsabilidades que una sociedad considera apropiada para hombres, mujeres, niños y niñas (FAO, 2020)

Desde el año 2000, Colombia ha venido apostando a la construcción de un país donde hombres y mujeres tengamos las mismas oportunidades, incluyendo el tema en la legislación nacional, ratificándolo en tratados internacionales y adhiriéndose a la Agenda 2030 con las siguientes metas

**01** Reducir la brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres al 16,7%

**02** Reducir al 15,2% el porcentaje de embarazo en la adolescencia

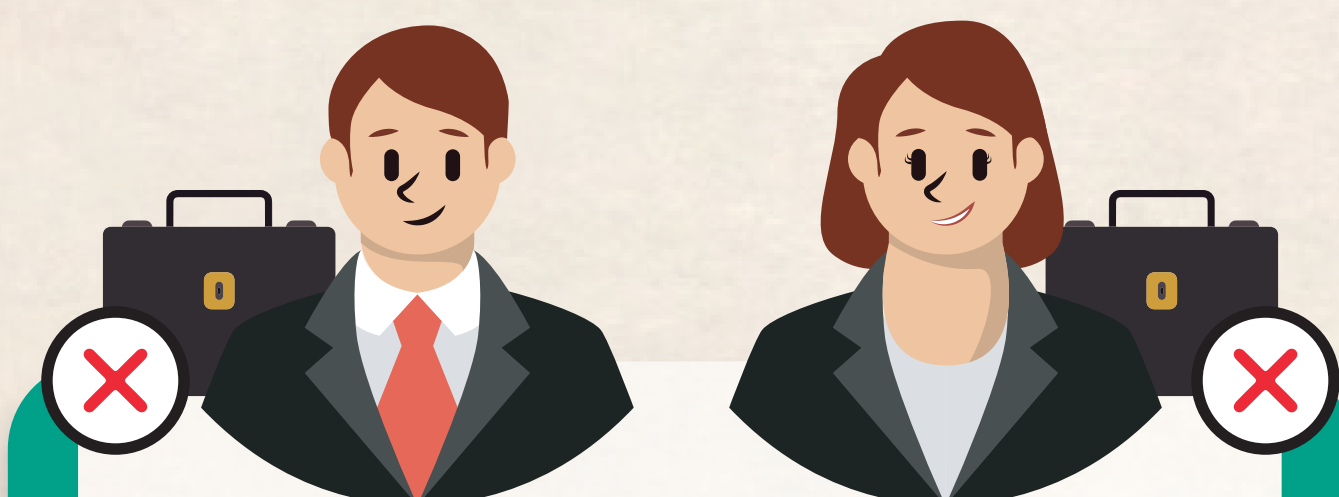
**03** Contar con mujeres en el 50% de los cargos directivos del Estado colombiano

**04** Incrementar en un 67% el número de mujeres rurales con derechos de tenencia reconocidos mediante títulos

**05** El 70% de los municipios del país tendrán un mecanismo intersectorial para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres



Por cada 100 pesos que gana un hombre sin ningún nivel educativo, la mujer gana 63 pesos, y en nivel universitario solamente gana 81 pesos (GEIH-DANE, 2018)



En 2008 la proporción de desempleo masculina era de 11.4% y la femenina de 14.8% y, en el 2018 de 7.8% y 12.4% respectivamente (GEIH-DANE, 2018).



El índice de feminidad de la pobreza para el año 2018 es de 115, es decir que la pobreza monetaria afecta en mayor grado a las mujeres que a los hombres

El rol de las mujeres en el sector forestal es vital para su sostenibilidad, ya que trabajamos en toda la cadena de valor desde la producción hasta la comercialización:

Aportamos en las tareas de transformación de la madera

Realizamos actividades técnicas y administrativas

Tenemos liderazgo y participamos en la toma de decisiones

La igualdad de género en las condiciones de empleo hace referencia a:

- Ascensos profesionales
- Permanencia
- Igualdad en la remuneración
- Prestaciones sociales
- Horario laboral
- Vacaciones
- Seguridad laboral
- Salud en el trabajo



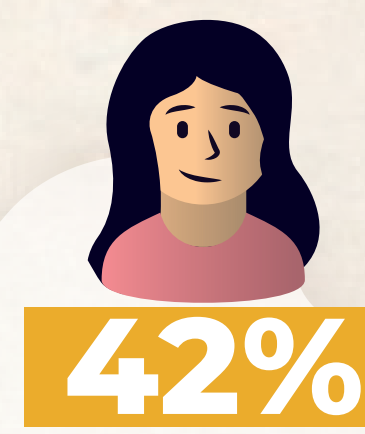
Implementando prácticas laborales justas

Promoviendo la transformación laboral

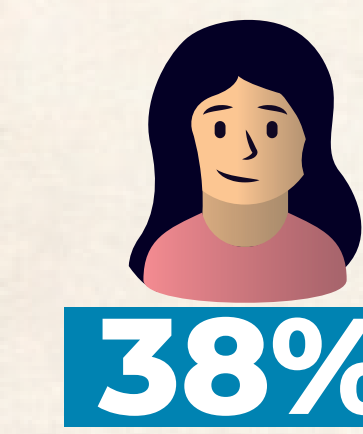
Generando espacios de comunicación y convivencia

Un ejemplo concreto del compromiso del Sector Forestal con la Equidad de Género es el proyecto de formación de Competencias Empresariales en la Industria de la Madera, dirigido a 240 participantes donde las mujeres juegan un rol preponderante:

aproximadamente el 42% de los participantes son mujeres



El 38% de los formadores son mujeres



"Seguimos contribuyendo a la construcción de un mercado de madera legal en Colombia".