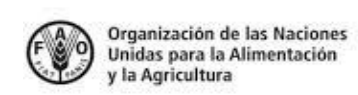


Módulo 1. Mejora de la Gestión Administrativa.

Proyecto “Formación complementaria en competencias y oportunidades empresariales a MYPIMES de la cadena productiva forestal de Colombia, hacia una cadena de valor”

Marzo de 2021



Suecia
Sverige



WORLD
RESOURCES
INSTITUTE



FEDEMADERAS
Federación Nacional de
Industriales de la Madera

Sociedades, Laboral y SG-SST



Responsabilidad en los negocios

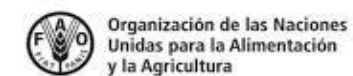
¿Cuáles son las diferencias entre persona natural y persona jurídica?

¿Diferencias entre empresa y establecimiento de comercio?

¿Qué es un simple negocio?

¿Qué es una unidad productiva?

¿Cuáles son las formas societarias y empresariales más comunes en Colombia?



Suecia
Sverige



WORLD
RESOURCES
INSTITUTE



FEDEMADERAS
Federación Nacional de
Industriales de la Madera

Persona natural:

Persona jurídica:

Todo ser humano en uso de sus facultades mentales y legales.

figura jurídica de las sociedades para poder ejercer actos de comercio y actividades económicas.

Sigue siendo la misma, simplemente adquiere la calidad de comerciante

Forma una persona diferente de las individuales que la conforman.

Actúa siempre con su nombre personal y puede utilizar un nombre diferente al registrar el comercio.

Tiene su propio nombre y debe actuar como tal, sin necesidad de identificar a las personas que la conforman.

Actúa por sí misma,

Debe actuar a través de su representante legal

Se identifica con su número de cédula y la DIAN le asigna un NIT

Se identifica con el certificado de existencia y representación legal, y el NIT que le fije la DIAN.

La persona natural responde con la totalidad de su patrimonio, sea la totalidad de los bienes de la empresa, personales y de su familia.

La persona jurídica posee su propio patrimonio, el cual es diferente del patrimonio de los socios.

Todo ser humano independientemente de que sea comerciante.

Deben estar inscritas y registradas en la cámara de comercio.

Nociones Fundamentales

Sociedad Comercial

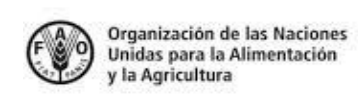
- Reunión de personas nat. o jurídicas.
- Aporte en dinero, trabajo u otros bienes para la realización de una actividad comercial.
- Crea una persona jurídica distinta a los socios

Comerciante

- Persona natural o jurídica que se dedica en forma permanente a ejercer actos de comercio
- Puede o no tener un establecimiento de comercio

Unidad Productiva

- Empresa, negocio, asociación, productor, o grupo de personas que realizan actividades con ánimo de lucro y que se encuentran inscritas en el Registro Mercantil (o Registro Nacional de Turismo) o en una organización de productores legalmente constituida



Suecia
Sverige



UKaid
from the British people



WORLD
RESOURCES
INSTITUTE



FEDEMADERAS
Federación Nacional de
Industriales de la Madera

Empresa

Actividad económica organizada para la producción, transformación, circulación, administración o custodia de bienes, o para la prestación de servicios.

Es la unidad económica que distribuye los productos terminados o los servicios prestados.

Puede o no usar establecimientos de comercio

Empresas Industriales

Empresas Comerciales

Empresas de Servicios

Establecimiento De Comercio

Es el espacio donde se comercializan los bienes o servicios de una empresa o de una persona natural.



Simple Negocio

Es un Acto integrado por una o varias declaraciones de voluntad privada que el derecho reconoce como base para la producción de efectos jurídicos, buscados y queridos por su autor o autores, siempre que concurren determinados requisitos o elementos.



Unidad Productiva

Conjunto de máquinas, bienes o productos que le permitirán desarrollar una actividad generadora de ingresos ya sea por producción, venta, alquiler o prestación de servicios haciendo una mínima inversión inicial y con un bajo costo operativo. Las unidades productivas son una oportunidad para generar espíritu emprendedor y empresarial a nivel de la población rural.



Clases de
sociedades
comerciales

Anónima

De responsabilidad Limitada

En comandita

De Hecho

Unipersonal

S.A.S

Marco laboral

¿Cuáles son los aspectos laborales básicos que se deben tener en cuenta en la operación de toda Unidad Productiva?

¿Qué tipos de contratos se pueden emplear?

¿Existen modelos estandarizados de contratos?

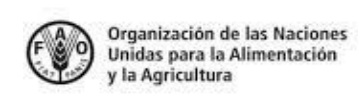
¿Cuáles son las nuevas dinámicas que ha traído el Covid-19?

¿Cuáles son las obligaciones laborales que deben ser cubiertas?

Contrato Laboral



3 Elementos



Suecia
Sverige



UKaid
from the British people



WORLD
RESOURCES
INSTITUTE



FEDEMADERAS
Federación Nacional de
Industriales de la Madera

1. Tiempo

Contrato a Término Fijo

- Art. 10 Cod. S. T.
- Inferior o no a 1 año.

Contrato a Término indefinido

- Art. 47 Cod. S. T.
- No tiene fecha de terminación.

Contrato por Obra o labor

- Art. 45 Cod. S. T.
- Termina con el fin de la obra.

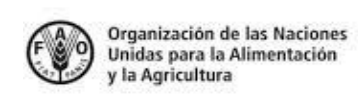
Tipos de contratos

Contrato de aprendizaje

- Art. 30 de la Ley 789 de 2002
- Formación de practicantes.

Contrato temporal, ocasional o accidental

- Art. 6 Cod. S. T.
- No mayor de un mes



Suecia
Sverige



WORLD
RESOURCES
INSTITUTE



FEDEMADERAS
Federación Nacional de
Industriales de la Madera

2. Subordinación



3. Horario



Obligaciones Laborales

Prestaciones Sociales Artículos 186 y 306 del Código Sustantivo del Trabajo

- La prima de servicios, las cesantías, los intereses a las cesantías y las vacaciones

Seguridad Social Ley 100 de 1993

- Salud, pensión y Riesgos Laborales

Parafiscales

- Aportes a las cajas de compensación o subsidio familiar. Aportes al Instituto colombiano de bienestar familiar. Aportes al servicio nacional de aprendizaje.

Contrato Civil - Contratistas

- Artículo 1495 de Código Civil
- Entre una empresa y una persona especializada en una labor específica.

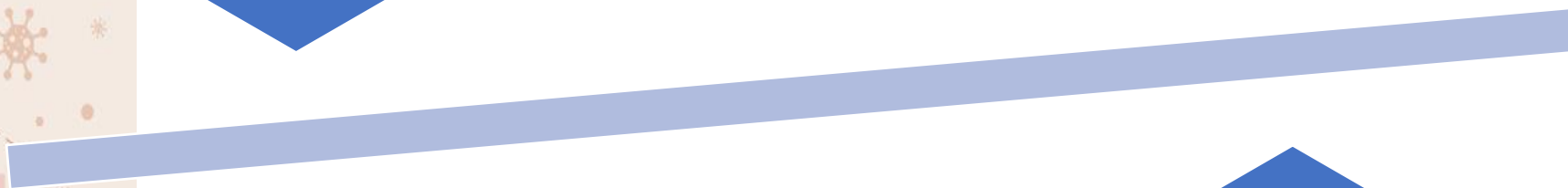




Las Nuevas Dinámicas



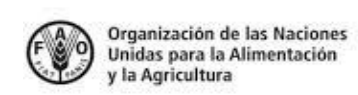
Trabajo en casa



Teletrabajo

Ley 1221 de 2008





Suecia
Sverige



WORLD
RESOURCES
INSTITUTE



FEDEMADERAS
Federación Nacional de
Industriales de la Madera

Modelos Estandarizados



ACTUALÍCESE
FORMATOS / CONTRATOS



Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo

¿Que es?

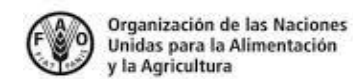
¿Cuáles son las normas mínimas establecidas por el Sistema General de Riesgos Laborales que una unidad productiva debe tener en cuenta?

¿Cuáles son las prácticas, procesos y de acciones de intervención para su actividad?

Decreto 1443 de 2014 y Decreto 1072 de 2015



Desarrollo de un proceso lógico y por etapas, que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora, con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en los espacios laborales.



Suecia
Sverige



WORLD
RESOURCES
INSTITUTE



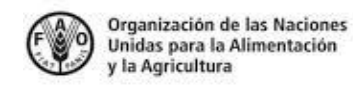
FEDEMADERAS
Federación Nacional de
Industriales de la Madera

Obligación De Los Empresarios

Prevenir los accidentes y enfermedades laborales

Protección y Promoción de la salud de los trabajadores

Sistema de gestión basado en los principios PHVA



Suecia
Sverige



WORLD
RESOURCES
INSTITUTE



FEDEMADERAS
Federación Nacional de
Industriales de la Madera

Estándares
mínimos para la
implementación

Asignación de persona que diseña el Sistema de Gestión de SST

Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral

Capacitación en SST

Plan Anual de Trabajo

Evaluaciones médicas ocupacionales

Identificación de peligros; evaluación y valoración de riesgos.

Medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados

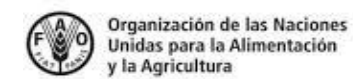
Beneficios De Implementarlo

Mejora del ambiente de trabajo, el bienestar y la calidad de vida laboral.

La disminución de las tasas de ausentismo por enfermedad.

La reducción de las tasas de accidentalidad y mortalidad por accidentes de trabajo

El aumento de la productividad.



Suecia
Sverige



WORLD
RESOURCES
INSTITUTE



FEDEMADERAS
Federación Nacional de
Industriales de la Madera

GRACIAS

Proyecto “Formación complementaria en competencias y oportunidades empresariales a MIPYMES de la cadena productiva forestal de Colombia, hacia una cadena de valor”